



COMUNE DI CRODO

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Via Pellanda 56 – CAP 28862 – Telef. 0324 61003

e-mail: comune.crodo.vb@cert.legalmail.it - protocollo@comune.crodo.vb.it

C.F. /P.I. 00422760033

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2015

Il giorno 24 Settembre 2015 alle ore 10,00 nella sala consiliare della sede municipale si sono riuniti per la definizione della contrattazione decentrata relativa all'anno 2015:

per la delegazione di parte pubblica

PIETRO BONI

Segretario comunale

OTTORINO SAVOIA

Vice Sindaco

per la delegazione sindacale i rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

GIANNI PETROSINO

UIL F.P. del V.C.O.

FEDERICA MONACO

CGIL F.P. del V.C.O.

Non è presente la rappresentanza dei lavoratori in mancanza di nomina di RSU, ma si evidenzia che prima della riunione i rappresentanti delle organizzazioni sindacali hanno incontrato il personale dipendente dell'ente e ascoltato le richieste.

CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA

Il presente contratto decentrato integrativo (d'ora in poi CCDI) si applica al personale del Comune di Crodo. Ha valenza dall' 1/1/2015 al 31/12/2015, salve diverse migliori disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale e dalla legislazione vigente in materia.

Le clausole del presente CCDI trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA

Ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'art. 9 comma 1 del CCNL 11.04.2008 che riprende l'art. 5 del CCNL 31.03.1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi. Nel caso in cui l'Ente preveda la possibilità di ricorrere a tale istituto, in aggiunta a tale criterio citato, inserito nel CCNL dell'11/04/2008, rimangono validi i criteri di attribuzione legati alla valutazione del Nucleo di Valutazione il cui giudizio complessivo non deve essere inferiore al 60%, risultante dalle schede di valutazione predisposte dal nucleo stesso.

INDENNITA' DI RISCHIO, INDENNITA' DI DISAGIO, INDENNITA' PER MANEGGIO VALORI, INDENNITA' DI RESPONSABILITA'

Noto alle parti che le indennità connesse a determinate modalità della prestazione lavorativa (ad esempio turno, reperibilità, rischio, disagio, maneggio valori, ecc) sono erogate soltanto quando la prestazione sia

stata effettivamente svolta come ribadito dalle norme contrattuali vigenti in materia e confermato nella circolare della funzione pubblica nr. 7/2008, di seguito si riportano le modalità di attribuzione delle indennità per il presente CCDI.

Deve, comunque, essere operata una verifica continua delle condizioni che legittimano la percezione delle varie indennità; nel caso in cui tale verifica abbia esito negativo, previa contestazione all'interessato, viene sospesa l'erogazione dell'indennità.

Indennità di rischio (art. 41 CCNEL del 22.01.2004)

L'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo esercizio delle mansioni di continuativa e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute nell'importo mensile di € 30,00.

Si confermano, quali prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e integrità fisica, quelle previste dal precedente contratto (per esposizione a rischio specifico per conduzione di veicoli a motore, utilizzo di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, etc.) alla figura professionale Operaio-Autista.

Indennità di disagio (art. 17, c. 2 lettera e CCNEL del 01.04.1999)

L'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo esercizio delle mansioni disagiati e definite tali nella figura professionale Operaio-Autista e Impiegata d'ordine cat. B

Indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano una particolare responsabilità (art. 36 CCNEL del 22.01.2004)

In applicazione dell'art. 17 comma 2, lettera f) e lettera i) del CCNL del 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004 sono attribuite al personale appartenente alle categorie C e D, formalmente incaricato della responsabilità di procedimenti o di coordinamento di altri lavoratori, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 87 a 11 del CCNL del 31.03.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità.

L'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti.

Si riconosce la sussistenza di una particolare responsabilità, in relazione all'esercizio dei seguenti compiti e si concordano i seguenti importi afferenti alle indennità:

Funzione	Importo
Istruttore amministrativo Servizi demografici, stato civile, protocollo e elettorale	€ 2.500,00
Istruttore Direttivo Patrimonio e contabilità	€ 2.500,00
Vigile Urbano – Polizia Amministrativa	€ 2.500,00

DISTRIBUZIONE DEL FONDO IN BASE A VALUTAZIONE PER MERITO

La produttività collettiva verrà liquidata al personale dipendente sulla base della valutazione complessiva risultante dalle schede predisposte dal Nucleo di valutazione.

Nell'attività di valutazione, è sempre assicurato il contraddittorio del dipendente valutato, il quale verrà sentito oralmente e potrà altresì presentare memorie scritte al Segretario comunale, entro 10 giorni dalla data di consegna della relativa scheda di valutazione.

INTERPRETAZIONE AUTENTICA DEL CONTRATTO DECENTRATO

Quando emergono controversie sull'interpretazione del presente contratto integrativo, la parte interessata invia all'altra una richiesta scritta di inizio della procedura di conciliazione.

La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa, facendo riferimento a problemi interpretativi e applicativi di rilevanza generale.

Le parti che hanno sottoscritto il presente CCDI si incontrano entro 30 giorni dalla data della richiesta e definiscono consensualmente il significato della clausola controversa.

Gli accordi sostituiscono le clausole controverse, nei loro effetti giuridici ed economici sin dall'inizio della vigenza del CCDI.

COSTITUZIONE DEL FONDO

Richiamata:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 23/01/2014 di approvazione della contrattazione decentrata relativa all'anno 2014 (Totale fondo € 43.657,28)

Il Fondo, sulla base dei dati relativi al fondo 2014, ammonta € 43.659,62 come di seguito specificato:

A) RISORSE STABILI (art. 31 co. 2 CCNL 22/01/04)

Art. 15 co. 1 a) CCNL 01/04/1999	fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi	€ 8.784,71
Art. 15 co. 1 b) CCNL 01/04/1999	risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	€ 611,68
Art. 15 co. 1 g) CCNL 01/04/1999	risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto di L.E.D.	€ 2.243,49
Art. 15 co. 1 l) CCNL 01/04/1999	risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	€ 786,24
Art. 15 co.5 CCNL 01/04/2000	Incremento dotazione organica	€ 9.798,79
Art. 15 co. 1 l) CCNL 01/04/2001	ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo fino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	
Art. 4 co. 1 CCNL 05/10/01	1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	€ 1.663,20
Art. 32 co. 1 CCNL 22/01/04	0,62% monte salari 2001	€ 1.142,01
Art. 32 co. 2 CCNL 22/01/04	0,50% monte salari 2001	€ 920,98
Art. 32 co.7 CCNL 22/01/04	0,20% monte salari 2001 (per alte professionalità)	€ 368,39
Art. 33 CCNL 22/01/04	Indennità comparto a carico bilancio	€ 498,84
Art. 4 co. 1 CCNL 09/05/06	0,5 % monte salari 2003	€ 1.077,27
Art. 8 co. 2 CCNL 11/04/08	0,6% monte salari 2005	€ 1.428,08
	Rideterminazione importo progressioni orizz. (2001)	€ 570,67
Dich. 14 CCNL '04	Rideterminazione importo progressioni orizz. (2004)	€ 552,11
Dich. 4 CCNL '06	Rideterminazione importo progressioni orizz. (2006)	€ 427,83
	Rideterminazione importo progressioni orizz. (2008)	€ 469,74
	Rideterminazione importo progressioni orizz. (2009)	€ 370,15
	Rideterminazione importo progressioni orizz. (2012)	€ 128,70

Totale risorse stabili

€ 31.842,88

B) RISORSE VARIABILI (art. 31 co. 3 CCNL 22/01/04)

Art. 15 co. 1 lett. d) CCNL 01/04/99	L. 449/97 art. 43	€ -
Art. 15 co. 1 lett. e) CCNL 01/04/99	Economie trasformazioni part-time	€ -
Art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 01/04/99	Risorse da specifiche disposizioni di Legge	€ -

Art. 15 co. 1 lett. m) CCNL 01/ 04/99	Risparmi straordinario	€ -
Art. 15 co. 1 lett. n) CCNL 01/ 04/99	Solo CCIAA	€ -
Art. 15 co. 2 CCNL 01/04/99	Massimo 1,2% monte salari 1997	€ 1.814,40
Art. 15 co. 5 CCNL 01/04/99	Attivazione nuovi servizi	€ 10.000,00
Art. 54 CCNL 2000	Quota notifiche per messi notificatori	€ -
Art. 4 co. 2 CCNL 09/05/06	Da 0,3% a 0,7 % monte salari 2003	€
Art. 4 co. 3 CCNL 11/04/08	Fino a 0,3% monte salari 2005	

Totale risorse variabili € 11.814,40

€ 43.657,28

TOTALE FONDO

Si dà atto che il 31/05/2015 si è dimesso per raggiungimento dell'età pensionabile un dipendente inquadrato in cat. C5 ma che, dal 1 gennaio 2015 non si deve più operare la riduzione del fondo in proporzione alle cessazioni intervenute

PROPOSTE

Risorse variabili - Si propone il mantenimento dello stesso importo delle risorse variabili del fondo ex art. 15 comma 5, tenuto conto che gli uffici, già oberati da nuovi adempimenti di legge, svolgono direttamente servizi che potrebbero essere esternalizzati (accertamenti ICI, tenuta inventario, gestione diretta riscossione tarsu, sportello unico attività produttive).

Progressioni orizzontali – Sentito il personale dipendente si propone la progressione per tutti gli aventi diritto, tenuto conto dei blocchi subiti negli ultimi anni sia per quanto riguarda le progressioni economiche che i rinnovi contrattuali. Le progressioni verranno assegnate sulla base dei criteri indicati in premessa. Quattro dei nove dipendenti attualmente in servizio hanno raggiunto l'ultima posizione economica della categoria di inquadramento; nel prospetto sotto indicato si evidenzia l'attuale situazione del restante personale:

CATEGORIA ATTUALE	DATA DECORRENZA	DIFFERENZA TABELLARE + 13°
C/2	01/01/2009	€ 600,99
D/3	01/01/2009	€ 1.126,26
B/5 (B1)	01/01/2010	€ 362,69
C/1	03/09/2007	€ 502,35
B/3	01/01/2012	€ 288,91
	TOTALE	€ 2.881,20

Indennità rischio e disagio – Si confermano gli attuali importi annui (rischio € 360,00 e disagio € 900,00) per le figure professionali Operai e Autisti inquadrati nella categoria B e disagio € 900,00 per l'impiegata inquadrata nella categoria B.

Incentivo al personale recupero evasione ICI – L'incentivo è attualmente pari al 10% delle somme definitivamente accertate a titolo di recupero dell'Imposta Comunale sugli Immobili evasa in esercizi pregressi al lordo delle sanzioni e degli interessi, compreso quanto incassato a seguito di definizione di accertamenti con adesione.

L'incentivo viene gestito al di fuori del fondo .

La ripartizione dell'incentivo è effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio dell'Area finanziaria sulla base dell'attività effettivamente svolta dai singoli dipendenti impegnati nell'attività di accertamento ICI, sia in termini di mansioni effettuate che di responsabilità esercitata.

Gli oneri riflessi a carico dell'ente sulle quote di incentivo erogate si intendono ricompresi nella percentuale determinata.

Progetto obiettivo per trasporto convittori – Si richiede che il progetto individuato per l'anno scolastico 2014/2015 con delibera della GC 90 del 18/11/2014 (così come eventuale progetto che verrà riproposto per l'anno scolastico 2015/2016) venga finanziato con risorse di bilancio extra fondo e gestito al di fuori dello stesso.

UTILIZZO DEL FONDO

Finanziamento delle progressioni orizzontali economiche già effettuate– art. 17 comma 2, lettera b) del CCNL 01/04/1999 (totale € 14.606,25)

Finanziamento dell'indennità di comparto – art. 33 comma 4 del CCNL 22/01/2004
Totale € 4.937,08 .

Finanziamento delle indennità al personale (come da proposte)

PROSPETTO INDENNITA'				
Funzione	Importo	N. dip	Totale indennità	Annotazioni
Istruttore Amministrativo Servizi Demografici – Stato Civile	€ 2.500,00	1	€ 2.500,00	Indennità specifiche responsabilità –art. 17 lett. f) CCNL 1999 e s.m.i. (Responsabili CNSD-CIE-INA-Ufficiale di Stato Civile-Ufficiale Elettorale
Istruttore Amministrativo Servizi Demografici – Elettorale – Protocollo	€ 1.250,00	1 part-time 50%	1.250,00	Indennità specifiche responsabilità –art. 17 lett. f) CCNL 1999 e s.m.i. (Responsabili CNSD-CIE-INA-Ufficiale di Stato Civile-Ufficiale Elettorale
Istruttore Direttivo Patrimonio Contabilità	€ 2.500,00	1	€ 2.500,00	Indennità specifiche responsabilità –art. 17 lett. f) CCNL 1999 e s.m.i. (Responsabile del procedimento)
Vigile Urbano Polizia Amministrativa	€ 2.500,00	1 cessato 31/5/2015	€ 1.041,67	Indennità specifiche responsabilità –art. 17 lett. f) CCNL 1999 e s.m.i.
Impiegata d'ordine	€ 900,00	1	€ 900,00	Indennità disagio
Operaio-Autista	€ 360,00	3	€ 1.080,00	Indennità rischio – art. 41
Operaio-Autista	€ 900,00	3	€ 2.700,00	Indennità disagio
TOTALE			€ 11.961,67	

Per quanto non previsto nel presente atto, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

SOTTOSCRIZIONE

Letto, confermato e sottoscritto:

Per la parte pubblica

BONI PIETRO

Segretario Comunale



SAVOIA OTTORINO

Vice Sindaco

per la delegazione sindacale i rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

GIANNI PETROSINO

UIL F.P. del V.C.O.



FEDERICA MONACO

CGIL F.P. del V.C.O.

