COMUNE DI CRODO

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Via Pellanda 56 – CAP 28862 – Telef. 0324 61003

e-mail: comune.crodo.vb@cert.legalmail.it - protocollo@comune.crodo.vb.it

C.F. /P.I. 00422760033

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2020 – PARTE ECONOMICA

Il giorno 29 dicembre 2020, alle ore 10.00 in videoconferenza si sono riuniti per la definizione della contrattazione decentrata relativa all'anno 2020 – Parte economica:

- per la delegazione di parte pubblica (nominata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 17/12/2020)

1. Presidente Assessore SAVOIA Ottorino
2. Componente Marzoli Maria, dipendente dell'ente

- per i rappresentanti delle organizzazioni sindacali (Convocate con lettera prot. 7610 del 23/12/2020)

CGIL FP ...
CISL FP - Alessandro Buzio
UIL FP - Franco Borsotti

-Rappresentanze Sindacali Unitarie:
Non si è proceduto all'elezione della RSU causa mancata presentazione candidature.

PREMESSO che:

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 in data 10/12/2019 è stato approvato il "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente anni 2019-2020-2021"

La costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 è avvenuta con Deliberazione della Giunta Comunale n. 104 in data 01/12/2020 che indica quale importo del fondo la somma complessiva di Euro 46.028,04 di cui Euro 35.722,73 per risorse stabili e Euro 10.305,31 per risorse variabili, oltre ad € 13.157,33 di risorse variabili non soggette a limite per Incentivi funzioni tecniche e potenziamento riscossione entrate

La Commissione trattante ha raggiunto la sotto riportata decisione

CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA

Il presente contratto decentrato integrativo (d'ora in poi CCDI) si applica al personale del Comune di Crodo. Ha valenza dall' 1/1/2020 al 31/12/2020, salve diverse migliori disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale e dalla legislazione vigente in materia.
Le clausole del presente CCDI trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

DECISIONI

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO

Compete una indennità giornaliera pari a € 5,00

Noto alle parti che le indennità connesse a determinate modalità della prestazione lavorativa (ad esempio rischio, disagio, maneggio valori, ecc) sono erogate soltanto quando la prestazione sia stata effettivamente svolta come ribadito dalle norme contrattuali vigenti in materia.

Deve, comunque, essere operata una verifica continua delle condizioni che legittimano la percezione delle varie indennità.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA

Viene proposto di dar corso, tra il personale che ha maturato i diritti per partecipare alla selezione, a n. 1 progressione economica orizzontale nella categoria C e n. 1 progressione nella categoria B, evidenziando che in tale ultima categoria vi à un dipendente che non ha ancora beneficiato di progressioni all'interno della categoria stessa.

INDENNITÀ PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO UNA PARTICOLARE RESPONSABILITÀ (art. 70 quinquies comma 1)

Al personale formalmente incaricato della responsabilità di procedimenti o di coordinamento di altri lavoratori, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, sono attribuite specifiche indennità.

L'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti.

Si riconosce la sussistenza di una particolare responsabilità, in relazione all'esercizio dei seguenti compiti e si da atto che attualmente sono stati definiti i seguenti importi afferenti alle indennità annue,

Funzione	**Importo**
Istruttore amministrativo Servizi demografici, stato civile ed elettorale	€ 3.000,00
Istruttore Direttivo area finanziaria	€ 3.000,00
Istruttore Amministrativo – Ufficio tributi	€ 2.000,00
Istruttore Amministrativo – Polizia Amministrativa, commercio e Resp. procedimento ufficio tecnico	€ 2.800,00
Responsabile procedimento protocollo	€ 550,00

DISTRIBUZIONE DEL FONDO IN BASE A VALUTAZIONE PER MERITO

La produttività collettiva verrà liquidata al personale dipendente sulla base della valutazione complessiva risultante dalle schede di valutazione compilate dai responsabili dei servizi competenti.

Nell'attività di valutazione, è sempre assicurato il contraddittorio del dipendente valutato, il quale verrà sentito oralmente e potrà altresì presentare memorie scritte al Segretario comunale, entro 10 giorni dalla data di consegna della relativa scheda di valutazione.

UTILIZZO DEL FONDO

Le parti concordano di ripartire il fondo risorse decentrato come segue:

DESTINAZIONE RISORSE STABILI	
Indennità di comparto quota carico fondo	€ 4.315,14
Progressioni orizzontali consolidate	€ 17.468,95
Progressioni orizzontali 2020	€ 1.035,47
Totale utilizzo risorse stabili	€ 22.819,56
DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI	
Indennità condizioni lavoro art. 70 bis CCNL 2018 (rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità)	€ 3.140,00

Indennità particolari responsabilità art. 70 quinquies comma 1	€ 11.350,00
Indennità particolari responsabilità art. 70 quinquies comma 2	
Performance Individuale art. 68 lettera b)	
Produttività	€ 8.718,48
Totale utilizzo risorse variabili	€ 23.208,48
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE	€ 46.028,04
DIFFERENZA RISORSE STABILI	€ 12.903,17
DIFFERENZA RISORSE VARIABILI	-€ 12.903,17
TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE	€ 0,00

Rilevata la circostanza che in alcuni istituti i dati sopra esposti potranno registrare economie, si conviene che tali somme verranno destinate alla produttività collettiva.

La destinazione del Fondo di € 46.028,04 è pari al totale delle risorse costituite come indicato in premessa (escluso l'importo di € 13.157,33 di risorse variabili non soggette a limite per Incentivi funzioni tecniche e potenziamento riscossione entrate che verranno ripartiti sulla base di quanto previsto nei Regolamenti approvati dall'ente)
Viene dato atto che parte delle risorse stabili, per l'importo di € 12.903,17, sono state utilizzate per il finanziamento di spesa per istituti di natura variabile.

INTERPRETAZIONE AUTENTICA DEL CONTRATTO DECENTRATO
Quando emergono controversie sull'interpretazione del presente contratto integrativo, la parte interessata invia all'altra una richiesta scritta di inizio della procedura di conciliazione.
La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa, facendo riferimento a problemi interpretativi e applicativi di rilevanza generale.
Le parti che hanno sottoscritto il presente CCDI si incontrano entro 30 giorni dalla data della richiesta e definiscono consensualmente il significato della clausola controversa.
Gli accordi sostituiscono le clausole controverse, nei loro effetti giuridici ed economici sin dall'inizio della vigenza del CCDI.

Per quanto non previsto nel presente atto, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

SOTTOSCRIZIONE

Letto, confermato e sottoscritto:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

1. Presidente Ottorino Savoia _____

2. Componente - Marzoli Maria _____

- Delegazione di parte sindacale:

CGIL FP ==

CISL FP Alessandro Buzio _____

UIL FP Franco Borsotti _____

Indennità particolari responsabilità art. 70 quinquies comma 1	€ 11.350,00
Indennità particolari responsabilità art. 70 quinquies comma 2	
Performance Individuale art. 68 lettera b)	
Produttività	€ 8.718,48
Totale utilizzo risorse variabili	€ 23.208,48
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE	€ 46.028,04
DIFFERENZA RISORSE STABILI	€ 12.903,17
DIFFERENZA RISORSE VARIABILI	-€ 12.903,17
TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE	€ 0,00

Rilevata la circostanza che in alcuni istituti i dati sopra esposti potranno registrare economie, si conviene che tali somme verranno destinate alla produttività collettiva.

La destinazione del Fondo di € 46.028,04 è pari al totale delle risorse costituite come indicato in premessa (escluso l'importo di € 13.157,33 di risorse variabili non soggette a limite per Incentivi funzioni tecniche e potenziamento riscossione entrate che verranno ripartiti sulla base di quanto previsto nei Regolamenti approvati dall'ente)
Viene dato atto che parte delle risorse stabili, per l'importo di € 12.903,17, sono state utilizzate per il finanziamento di spesa per istituti di natura variabile.

INTERPRETAZIONE AUTENTICA DEL CONTRATTO DECENTRATO
Quando emergono controversie sull'interpretazione del presente contratto integrativo, la parte interessata invia all'altra una richiesta scritta di inizio della procedura di conciliazione.
La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa, facendo riferimento a problemi interpretativi e applicativi di rilevanza generale.
Le parti che hanno sottoscritto il presente CCDI si incontrano entro 30 giorni dalla data della richiesta e definiscono consensualmente il significato della clausola controversa.
Gli accordi sostituiscono le clausole controverse, nei loro effetti giuridici ed economici sin dall'inizio della vigenza del CCDI.

Per quanto non previsto nel presente atto, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

SOTTOSCRIZIONE

Letto, confermato e sottoscritto:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

1. Presidente Ottorino Savoia

2. Componente - Marzoli Maria

- Delegazione di parte sindacale:

CGIL FP ==

CISL FP Alessandro Buzio

UIL FP Franco Borsotti