

LA GIUNTA COMUNALE

Considerata la necessità di definire le risorse del fondo di produttività relative all'anno 2014, in accordo con le rappresentanze sindacali e le proposte formulate dal personale.

Preso atto che la piattaforma è la seguente:

- 1) conferma integrazione parte variabile fondo € 10.000,00 per il 2014 (art. 15 comma 5 C.C.N.L. 01.04.1999;
 - 2) conferma delle indennità di rischio, disagio, particolari responsabilità e incentivo per il recupero ICI già attribuite per l'anno 2013.
- Visto il C.C.N.L. 01.04.1999 e successive integrazioni.
 - Sentite le rappresentanze sindacali.
 - Vista la normativa recente che ha introdotto limiti a livello di spesa per il personale.

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

Visto il D.Lgs. 267/00.

Sulla proposta di delibera di cui sopra esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del T.U. Enti Locali, il Responsabile del Servizio, che qui di seguito sottoscrive:

F.toDott. PIETRO BONI

Con voti unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge.

DELIBERA

- 1) Di confermare per l'anno 2014 quanto concordato per l'anno 2013 con i contenuti espressi dalla delibera della Giunta Municipale n. 15 del 26.02.2013 allegata:
 - 1) conferma integrazione parte variabile fondo € 10.000,00 per il 2014 (art. 15 comma 5 C.C.N.L. 01.04.1999;
 - 2) conferma delle indennità di rischio, disagio, particolari responsabilità e incentivo per il recupero ICI.
- 2) Di dare direttiva al direttore per l'assunzione dei provvedimenti inerenti e conseguenti all'accordo anzidetto.
- 3) Di trasmettere copia della presente al Revisore dei Conti per il parere competenza.
- 4) Di dare atto che il presente provvedimento è inserito nell'elenco trasmesso ai capigruppo consiliari ai sensi del D.Lgs. n. 267/00 art. 125.
- 5) Di dichiarare la presente deliberazione, con successiva votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.Lgs. 267/2000.



COMUNE DI CRODO PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA	Numero 15	Data 26/02/2013
--	--------------------------------	--------------------------------------

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA DETERMINAZIONE RISORSE STABILI E VARIABILI FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2013 - ART. 15 COMMA 5 C.C.N.L. 01.04.1999 - CONFERMA ATTRIBUZIONE RISORSE.

L'anno **duemilatredici** addì **ventisei** del mese di **febbraio** alle ore **nove** e minuti **zero** regolarmente convocata a norma dello Statuto nella sala municipale, si è riunita la Giunta Comunale, presenti i Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. CORDA RODOLFO - Sindaco	Si
2. ANGELINI ANDREA - Vice Sindaco	Si
3. SCACIGA DELLA SILVA MARIO - Assessore	Si
4. BERNARDINI MASSIMO - Assessore	Si
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	0

Assiste il segretario comunale DOTT. BONI PIETRO

Il Signor CORDA RODOLFO, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che in data 06.02.2013 si è tenuto un incontro tra le rappresentanze Sindacali, le rappresentanze comunali dei lavoratori ed il direttore per conto dell'Amministrazione comunale, al fine di determinare le risorse del fondo di produttività relativo all'anno 2013.

Considerato che nel corso della riunione sono state definite le seguenti proposte:

- 1) conferma integrazione parte variabile fondo € 10.000,00 per il 2013 (art. 15 comma 5 C.C.N.L. 01.04.1999;
 - 2) conferma delle indennità di rischio, disagio, particolari responsabilità (con integrazione di € 600,00 per il responsabile del procedimento dell'ufficio Tecnico comunale) e incentivo per il recupero ICI.
- Visto il C.C.N.L. 01.04.1999 e successive integrazioni.
- Vista la normativa recente che ha introdotto limiti a livello di spesa per il personale.

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

Visto il D.Lgs. 267/00.

Sulla proposta di delibera di cui sopra esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del T.U. Enti Locali, il Responsabile del Servizio, che qui di seguito sottoscrive:

F.TO. Dott. PIETRO BONI



Con voti unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge.

DELIBERA

- 1) Di prendere atto dei contenuti dell'accordo raggiunto in sede di contrattazione decentrata tenutasi il 06.02.2013 tra le rappresentanze sindacali e comunali, che hanno formulato le seguenti proposte, come inserito dal verbale allegato alla presente:
 - 1) conferma integrazione parte variabile fondo € 10.000,00 per il 2013 (art. 15 comma 5 C.C.N.L. 01.04.1999;
 - 2) conferma delle indennità di rischio, disagio, particolari responsabilità (con integrazione di € 600,00 per il responsabile del procedimento dell'ufficio Tecnico comunale) e incentivo per il recupero ICI.
- 2) Di dare direttiva al direttore per l'assunzione dei provvedimenti inerenti e conseguenti all'accordo anzidetto.
- 3) Di trasmettere copia della presente al Revisore dei Conti per il parere competenza.
- 4) Di dare atto che il presente provvedimento è inserito nell'elenco trasmesso ai capigruppo consiliari ai sensi del D.Lgs. n. 267/00 art. 125.
- 5) Di dichiarare la presente deliberazione, con successiva votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.Lgs. 267/2000.

IPOTESI

per la delegazione di parte pubblica
PIETRO BONI, Segretario/Direttore

per i dipendenti
ANTONINI ROSANNA
RSU dell'Ente

CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA

Comune di Crodo.
Ha valenza dall' 1/1/2013 al 31/12/2013 per la parte economica, salve diverse migliori disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale e dalla legislazione vigente in materia.
Le clausole del presente CCDI trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

Ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'art. 9 comma 1 del CCNL 11.04.2008 che riprende l'art. 5 del CCNL 31.03.1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi. Nel caso in cui l'Ente preveda la possibilità di ricorrere a tale istituto, in aggiunta a tale criterio citato, inserito nel CCNL dell'11/04/2008, rimangono validi i criteri di attribuzione legati alla valutazione del Nucleo di Valutazione il cui giudizio complessivo non deve essere inferiore al 60%, risultante dalle schede di valutazione predisposte dal nucleo di valutazione.

Noto alle parti che le indennità connesse a determinate modalità della prestazione lavorativa (ad esempio turno, reperibilità, rischio, disagio, maneggio valori, ecc) sono erogate soltanto quando la prestazione sia stata effettivamente svolta come ribadito dalle

norme contrattuali vigenti in materia e confermato nella circolare della funzione pubblica nr. 7/2008, di seguito si riportano le modalità di attribuzione delle indennità per il presente CCDI.

Deve, comunque, essere operata una verifica continua delle condizioni che legittimano la percezione delle varie indennità; nel caso in cui tale verifica abbia esito negativo, previa contestazione all'interessato, viene sospesa l'erogazione dell'indennità.

Indennità di rischio (art. 41 CCNEL del 22.01.2004)

L'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo esercizio delle mansioni di continuativa e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute nell'importo mensile di € 30,00.

Si confermano, quali prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e integrità fisica, quelle previste dal precedente contratto (per esposizione a rischio specifico per conduzione di veicoli a motore, utilizzo di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, etc.) alla figura professionale Operaio-Autista.

Indennità di disagio (art. 17, c. 2 lettera e CCNEL del 01.04.1999)

L'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo esercizio delle mansioni disagiati e definite tali nella figura professionale Operaio-Autista e Impiegata d'ordine cat. B

Indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano una particolare responsabilità (art. 36 CCNEL del 22.01.2004)

In applicazione dell'art. 17 comma 2, lettera f) e lettera i) del CCNL del 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004 sono attribuite al personale appartenente alle categorie C e D, formalmente incaricato della responsabilità di procedimenti o di coordinamento di altri lavoratori, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 87 a 11 del CCNL del 31.03.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità.

L'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti. Si riconosce la sussistenza di una particolare responsabilità, in relazione all'esercizio dei seguenti compiti e si concordano i seguenti importi afferenti alle indennità:

Funzione	Importo	N. dip.	Totale indennità
Istruttore amministrativo Servizi demografici, stato civile, elettorale	€ 2.500,00	2	€ 5.000,00
Istruttore Direttivo Patrimonio e contabilità	€ 2.500,00	1	€ 2.500,00
Vigile Urbano -- Polizia Amministrativa	€ 2.500,00	1	€ 2.500,00
Istruttore Amministrativo Ufficio Tecnico	€ 2.500,00	1	€ 2.500,00

DISTRIBUZIONE DEL FONDO IN BASE A VALUTAZIONE PER MERITO

La produttività collettiva verrà liquidata al personale dipendente sulla base della valutazione complessiva risultante dalle schede predisposte dal Nucleo di valutazione.

Nell'attività di valutazione, è sempre assicurato il contraddittorio del dipendente valutato, il quale verrà sentito oralmente e potrà altresì presentare memorie scritte al Segretario comunale, entro 10 giorni dalla data di consegna della relativa scheda di valutazione.

INTERPRETAZIONE AUTENTICA DEL CONTRATTO DECENTRATO

Quando emergono controversie sull'interpretazione del presente contratto integrativo, la parte interessata invia all'altra una richiesta scritta di inizio della procedura di conciliazione.

La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa, facendo riferimento a problemi interpretativi e applicativi di rilevanza generale.

Le parti che hanno sottoscritto il presente CCDI si incontrano entro 30 giorni dalla data della richiesta e definiscono consensualmente il significato della clausola controversa.

Gli accordi sostituiscono le clausole controverse, nel loro effetti giuridici ed economici sin dall'inizio della vigenza del CCDI.

COSTITUZIONE DEL FONDO

Richiamata:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 23/10/2012 di approvazione della contrattazione decentrata relativa all'anno 2012 (Totale fondo anno 2012 € 43.659,62)

Il Fondo, sulla base dei dati relativi al fondo 2012, ammonta € 43.657,28 come di seguito specificato:

A) RISORSE STABILI (art. 31 co. 2 CCNL 22/01/04)

Art. 15 co. 1 a) CCNL 01/04/1999	fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi	€ 8.784,71
Art. 15 co. 1 b) CCNL 01/04/1999	risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	€ 611,68
Art. 15 co. 1 g) CCNL 01/04/1999	risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto di I.E.D.	€ 2.243,49
Art. 15 co. 1 i) CCNL 01/04/1999	risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	€ 786,24
Art. 15 co.5 CCNL 01/04/2000	Incremento dotazione organica	€ 9.798,79
Art. 15 co. 1 j) CCNL 01/04/2001	ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo fino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	
Art. 4 co. 1 CCNL 05/10/01	1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	€ 1.663,20
Art. 32 co. 1 CCNL 22/01/04	0,62% monte salari 2001	€ 1.142,01
Art. 32 co. 2 CCNL 22/01/04	0,50% monte salari 2001	€ 920,98
Art. 32 co.7 CCNL 22/01/04	0,20% monte salari 2001 (per alte professionalità)	€ 368,39
Art. 33 CCNL 22/01/04	Indennità comparto a carico bilancio	€ 498,84
Art. 4 co. 1 CCNL 09/05/06	0,5 % monte salari 2003	€ 1.077,27
Art. 8 co. 2 CCNL 11/04/08	0,6% monte salari 2005	€ 1.428,08
	Rideterminazione importo progressioni orizz. (2001)	€ 570,67
Dich. 14 CCNL '04	Rideterminazione importo progressioni orizz. (2004)	€ 552,11

Dich. 4 CCNL '06	Rideterminazione importo progressioni orizz. (2006)	€ 427,83
	Rideterminazione importo progressioni orizz. (2008)	€ 469,74
	Rideterminazione importo progressioni orizz. (2009)	€ 370,15
	Rideterminazione importo progressioni orizz. (2012)	€ 128,70

Totale risorse stabili € 31.842,88

B) RISORSE VARIABILI (art. 31 co. 3 CCNL 22/01/04)

Art. 15 co. 1 lett. d) CCNL 01/04/99	L. 449/97 art. 43	€ -
Art. 15 co. 1 lett. e) CCNL 01/04/99	Economie trasformazioni part-time	€ -
Art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 01/04/99	Risorse da specifiche disposizioni di Legge	€ -
Art. 15 co. 1 lett. m) CCNL 01/04/99	Risparmi straordinario	€ -
Art. 15 co. 1 lett. n) CCNL 01/04/99	Solo CCIAA	€ -
Art. 15 co. 2 CCNL 01/04/99	Massimo 1,2% monte salari 1997	€ 1.814,40
Art. 15 co. 5 CCNL 01/04/99	Attivazione nuovi servizi	€ 10.000,00
Art. 54 CCNL 2000	Quota notifiche per messi notificatori	€ -
Art. 4 co. 2 CCNL 09/05/06	Da 0,3% a 0,7 % monte salari 2003	€ -
Art. 4 co. 3 CCNL 11/04/08	Fino a 0,3% monte salari 2005	€ -

Totale risorse variabili € 11.814,40

TOTALE FONDO € 43.657,28

PROPOSTE

Risorse variabili - Si propone il mantenimento dello stesso importo delle risorse variabili del fondo ex art. 15 comma 5, tenuto conto che gli uffici, già operanti da nuovi adempimenti di legge, svolgono direttamente servizi che potrebbero essere esternalizzati (accertamenti ICI, tenuta inventario, gestione diretta riscossione tarsu, sportello unico attività produttive). Il carico di lavoro è inoltre aumentato per gli adempimenti collegati all'iter di variante nuovo PRGC.

Indennità rischio e disagio - Si confermano gli attuali importi annui (rischio € 360,00 e disagio € 900,00) per le figure professionali Operai e Autisti inquadrati nella categoria B e impegnata amministrativa.

Incentivo al personale recupero evasione ICI - L'incentivo è attualmente pari al 10% delle somme definitivamente accertate a titolo di recupero dell'Imposta Comunale sugli Immobili evasa in esercizi pregressi al lordo delle sanzioni e degli interessi, compreso quanto incassato a seguito di definizione di accertamenti con adesione.

Si propone di gestire l'incentivo al di fuori del fondo.

La ripartizione del fondo è effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio dell'Area finanziaria sulla base dell'attività effettivamente svolta dai singoli dipendenti impegnati nell'attività di accertamento ICI, sia in termini di mansioni effettuate che di responsabilità esercitata.

Gli oneri riflessi a carico dell'ente sulle quote di incentivo erogate si intendono ricompresi nella percentuale determinata.

UTILIZZO DEL FONDO

ANNO 2013

Finanziamento delle progressioni orizzontali economiche già effettuate- art. 17 comma 2, lettera b) del CCNL 01/04/1999 (totale € 16.152,72)

Finanziamento dell'indennità di comparto - art. 33 comma 4 del CCNL 22/01/2004
Totale € 5.257,68 .

Finanziamento delle indennità al personale (come da proposte)

PROSPETTO INDENNITA'				
Funzione	Importo	N. dip	Totale indennità	Annotazioni
Istruttore Amministrativo Servizi Demografici - Stato Civile - Elettorale	€ 2.500,00	2	€ 3.750,00	Indennità specifiche responsabilità -art. 17 lett. f) CCNL 1999 e s.m.l. (Responsabili CNSD-CIE-INA-Ufficiale di Stato Civile-Ufficiale Elettorale)
Istruttore Direttivo Patrimonio Contabilità	€ 2.500,00	1	€ 2.500,00	Indennità specifiche responsabilità -art. 17 lett. f) CCNL 1999 e s.m.l. (Responsabile del procedimento)
Vigile Urbano Polizia Amministrativa	€ 2.500,00	1	€ 2.500,00	Indennità specifiche responsabilità -art. 17 lett. f) CCNL 1999 e s.m.l.
Istruttore Amministrativo Ufficio Tecnico	€ 2.500,00	1	€ 2.500,00	Indennità specifiche responsabilità -art. 17 lett. f) CCNL 1999 e s.m.l.
Impiegata d'ordine	€ 900,00	1	€ 900,00	Indennità disagio
Operajo-Autista	€ 360,00	3	€ 1.080,00	Indennità rischio - art. 41
Operajo-Autista	€ 900,00	3	€ 2.700,00	Indennità disagio
TOTALE			€ 15.930,00	

Per quanto non previsto nel presente atto, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

SOTTOSCRIZIONE

Letto, confermato e sottoscritto:

Per la parte pubblica

BONI PIETRO

Segretario/Direttore

f.to Pietro BONI

per la delegazione sindacale i rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

NADIAEL ASSAWY

UIL F.P. del V.C.O.

f.to Nadiael ASSAWY

ORIGGI VITTORIO

CGIL F.P. del V.C.O.

f.to Vittorio ORIGGI

per i dipendenti

ANTONINI ROSANNA - R.S.U.

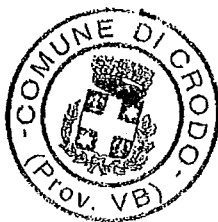
f.to Rosanna ANTONINI

The block contains four handwritten signatures in black ink. The first signature, at the top, is a large, stylized 'P' followed by a horizontal stroke, representing Pietro Boni. Below it are three more signatures: a cursive signature for Nadiael Assawy, a signature for Vittorio Origi, and a signature for Rosanna Antonini. The signatures are written over the printed names and are somewhat overlapping.

ORIGINALE

Il presente processo verbale previa lettura, è stato approvato e formato a termini di legge.

IL SINDACO
CORDA RODOLFO



IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. PIETRO BONI

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

X Il presente atto è stato dichiarato immediatamente eseguibile.



IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. PIETRO BONI

☐ Si certifica che la presente deliberazione è diventata esecutiva il _____ ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 – comma 3° della Legge n. 267 del 18/8/2000.

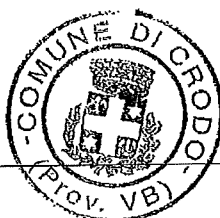
Crodo, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. PIETRO BONI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 14 MAR. 2013.

Crodo li 14 MAR. 2013



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. PIETRO BONI

