



|                                                              |                          |                               |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|
| <b>COMUNE DI CRODO</b><br>PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA | <b>Numero</b><br><br>129 | <b>Data</b><br><br>13/12/2016 |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2016.**

L'anno **duemilasedici** addì **tredici** del mese di **dicembre** alle ore **undici** e minuti **zero** regolarmente convocata a norma dello Statuto nella sala municipale, si è riunita la Giunta Comunale, presenti i Signori:

| Cognome e Nome                    | Presente |
|-----------------------------------|----------|
| 1. SAVOIA ERMANNO - Sindaco       | Sì       |
| 2. SAVOIA OTTORINO - Vice Sindaco | Sì       |
| 3. DRESCO MARCO - Assessore       | Sì       |
| Totale Presenti:                  | 3        |
| Totale Assenti:                   | 0        |

Assiste il segretario comunale Dott. Pietro BONI

Il Signor SAVOIA ERMANNO, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria delibera n. 86 del 27/10/2015 con la quale si approvava il verbale di contrattazione decentrata relativo all'anno 2015, con il quale si definivano le proposte del personale dipendente all'amministrazione comunale, tra cui le progressioni orizzontali per l'anno 2015 ai sensi della normativa vigente.

Visto il verbale di contrattazione collettiva decentrata per l'anno 2016, che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Viste le determinazioni in merito alle indennità di rischio, disagio e per l'esercizio di particolari responsabilità.

Vista la composizione del fondo che ammonta ad € 43.657,28 di cui € 31.842,88 per risorse stabili ed € 11.814,40 per risorse variabili.

Ritenuto di aderire alle richieste formulate con utilizzo delle risorse disponibili nel fondo.

Sulla proposta di delibera di cui sopra esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del T.U. Enti Locali, il Responsabile del Servizio, che qui di seguito sottoscrive:

F.to Ermanno SAVOIA

---

Con voti unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge.

### DELIBERA

- 1) Di approvare il verbale di contrattazione decentrata per l'anno 2016 del personale di questo Comune, che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.
- 2) Di approvare la costituzione del fondo in € 43.657,28 comprensiva di € 10.000,00 per attivazione/mantenimento di nuovi servizi ai sensi dell'art. 15 comma 5 del C.C.N.L. 01.04.1999, messi a disposizione dall'amministrazione comunale
- 3) Di dare direttiva al responsabile del servizio finanziario per gli adempimenti e conseguenti all'accordo anzidetto.
- 4) Di trasmettere copia della presente al Revisore dei Conti per il parere competenza.
- 5) Di dare atto che il presente provvedimento è inserito nell'elenco trasmesso ai capigruppo consiliari ai sensi del D.Lgs. n. 267/00 art. 125.
- 6) Di dichiarare la presente deliberazione, con successiva votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.Lgs. 267/2000.



# COMUNE DI CRODO

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Via Pellanda 56 – CAP 28862 – Telef. 0324 61003

e-mail: comune.crodo.vb@cert.legalmail.it - protocollo@comune.crodo.vb.it

C.F. /P.I. 00422760033

## IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2016

Il giorno 6 Dicembre 2016 alle ore 10,00 nella sala consiliare della sede municipale si sono riuniti per la definizione della contrattazione decentrata relativa all'anno 2016:

per la delegazione di parte pubblica

PIETRO BONI

Segretario comunale

ERMANNO SAVOIA

Sindaco

per la delegazione sindacale i rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

GIANNI PETROSINO

UIL F.P. del V.C.O.

Non è presente la rappresentanza dei lavoratori in mancanza di nomina di RSU, ma si evidenzia che prima della riunione i rappresentanti delle organizzazioni sindacali hanno incontrato il personale dipendente dell'ente e ascoltato le richieste.

### CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA

Il presente contratto decentrato integrativo (d'ora in poi CCDI) si applica al personale del Comune di Crodo. Ha valenza dall' 1/1/2016 al 31/12/2016, salve diverse migliori disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale e dalla legislazione vigente in materia.

Le clausole del presente CCDI trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

### CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA

Ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'art. 9 comma 1 del CCNL 11.04.2008 che riprende l'art. 5 del CCNL 31.03.1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi. Nel caso in cui l'Ente preveda la possibilità di ricorrere a tale istituto, in aggiunta a tale criterio citato, inserito nel CCNL dell'11/04/2008, rimangono validi i criteri di attribuzione legati alla valutazione del Nucleo di Valutazione il cui giudizio complessivo non deve essere inferiore al 60%, risultante dalle schede di valutazione predisposte dal nucleo stesso.

### INDENNITA' DI RISCHIO, INDENNITA' DI DISAGIO, INDENNITA' PER MANEGGIO VALORI, INDENNITA' DI RESPONSABILITA'

Noto alle parti che le indennità connesse a determinate modalità della prestazione lavorativa (ad esempio turno, reperibilità, rischio, disagio, maneggio valori, ecc) sono erogate soltanto quando la prestazione sia stata effettivamente svolta come ribadito dalle norme contrattuali vigenti in materia e confermato nella

circolare della funzione pubblica nr. 7/2008, di seguito si riportano le modalità di attribuzione delle indennità per il presente CCDI.

Deve, comunque, essere operata una verifica continua delle condizioni che legittimano la percezione delle varie indennità; nel caso in cui tale verifica abbia esito negativo, previa contestazione all'interessato, viene sospesa l'erogazione dell'indennità.

#### **Indennità di rischio** (art. 41 CCNEL del 22.01.2004)

L'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo esercizio delle mansioni di continuativa e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute nell'importo mensile di € 30,00.

Si confermano, quali prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e integrità fisica, quelle previste dal precedente contratto (per esposizione a rischio specifico per conduzione di veicoli a motore, utilizzo di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, etc.) alla figura professionale Operaio-Autista.

#### **Indennità di disagio** (art. 17, c. 2 lettera e CCNEL del 01.04.1999)

L'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo esercizio delle mansioni disagiati e definite tali per la figura professionale Operaio-Autista e agli Impiegati d'ordine cat. B, in quanto questi ultimi svolgono le loro funzioni a supporto di più uffici e servizi, in base alle necessità lavorative.

#### **Indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano una particolare responsabilità** (art. 36 CCNEL del 22.01.2004)

In applicazione dell'art. 17 comma 2, lettera f) e lettera i) del CCNL del 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004 sono attribuite al personale appartenente alle categorie C e D, formalmente incaricato della responsabilità di procedimenti o di coordinamento di altri lavoratori, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 87 a 11 del CCNL del 31.03.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità.

L'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti.

Si riconosce la sussistenza di una particolare responsabilità, in relazione all'esercizio dei seguenti compiti e si concordano i seguenti importi afferenti alle indennità:

| Funzione                                                                                | Importo    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Istruttore amministrativo<br>Servizi demografici, stato civile, protocollo e elettorale | € 2.500,00 |
| Istruttore Direttivo<br>Patrimonio e contabilità                                        | € 2.500,00 |
| Istruttore Amministrativo – Ufficio tributi                                             | € 900,00   |
| Istruttore Amministrativo – Polizia Amministrativa, commercio                           | € 900,00   |

#### **DISTRIBUZIONE DEL FONDO IN BASE A VALUTAZIONE PER MERITO**

La produttività collettiva verrà liquidata al personale dipendente sulla base della valutazione complessiva risultante dalle schede predisposte dal Nucleo di valutazione.

Nell'attività di valutazione, è sempre assicurato il contraddittorio del dipendente valutato, il quale verrà sentito oralmente e potrà altresì presentare memorie scritte al Segretario comunale, entro 10 giorni dalla data di consegna della relativa scheda di valutazione.

#### **INTERPRETAZIONE AUTENTICA DEL CONTRATTO DECENTRATO**

Quando emergono controversie sull'interpretazione del presente contratto integrativo, la parte interessata invia all'altra una richiesta scritta di inizio della procedura di conciliazione.

La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa, facendo riferimento a problemi interpretativi e applicativi di rilevanza generale.

Le parti che hanno sottoscritto il presente CCDI si incontrano entro 30 giorni dalla data della richiesta e definiscono consensualmente il significato della clausola controversa.

Gli accordi sostituiscono le clausole controverse, nei loro effetti giuridici ed economici sin dall'inizio della vigenza del CCDI.

## COSTITUZIONE DEL FONDO

Richiamata:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 27/10/2015 di approvazione della contrattazione decentrata relativa all'anno 2015 (Totale fondo € 43.657,28)

Confermata la volontà dell'amministrazione comunale di mantenere lo stesso importo delle risorse variabili del fondo ex art. 15 comma 5, per finanziare servizi attivati o potenziati negli anni scorsi e tenuto conto che gli uffici, già oberati da nuovi adempimenti di legge, svolgono direttamente servizi che potrebbero essere esternalizzati (accertamenti ICI, tenuta inventario, sportello unico attività produttive).

Il Fondo, sulla base dei dati relativi al fondo 2015, ammonta € 43.657,28 come di seguito specificato:

### A) RISORSE STABILI (art. 31 co. 2 CCNL 22/01/04)

|                                  |                                                                                                                                                                                  |            |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Art. 15 co. 1 a) CCNL 01/04/1999 | fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi                                                                                                          | € 8.784,71 |
| Art. 15 co. 1 b) CCNL 01/04/1999 | risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio                                                                                                  | € 611,68   |
| Art. 15 co. 1 g) CCNL 01/04/1999 | risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto di L.E.D.                                                                                                       | € 2.243,49 |
| Art. 15 co. 1 l) CCNL 01/04/1999 | risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997                                                                                                                                   | € 786,24   |
| Art. 15 co.5 CCNL 01/04/2000     | Incremento dotazione organica                                                                                                                                                    | € 9.798,79 |
| Art. 15 co. 1 l) CCNL 01/04/2001 | ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo fino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 |            |
| Art. 4 co. 1 CCNL 05/10/01       | 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999                                                                                                                                     | € 1.663,20 |
| Art. 32 co. 1 CCNL 22/01/04      | 0,62% monte salari 2001                                                                                                                                                          | € 1.142,01 |
| Art. 32 co. 2 CCNL 22/01/04      | 0,50% monte salari 2001                                                                                                                                                          | € 920,98   |
| Art. 32 co.7 CCNL 22/01/04       | 0,20% monte salari 2001 (per alte professionalità)                                                                                                                               | € 368,39   |
| Art. 33 CCNL 22/01/04            | Indennità comparto a carico bilancio                                                                                                                                             | € 498,84   |
| Art. 4 co. 1 CCNL 09/05/06       | 0,5 % monte salari 2003                                                                                                                                                          | € 1.077,27 |
| Art. 8 co. 2 CCNL 11/04/08       | 0,6% monte salari 2005                                                                                                                                                           | € 1.428,08 |
|                                  | Rideterminazione importo progressioni orizz. (2001)                                                                                                                              | € 570,67   |
| Dich. 14 CCNL '04                | Rideterminazione importo progressioni orizz. (2004)                                                                                                                              | € 552,11   |
| Dich. 4 CCNL '06                 | Rideterminazione importo progressioni orizz. (2006)                                                                                                                              | € 427,83   |
|                                  | Rideterminazione importo progressioni orizz. (2008)                                                                                                                              | € 469,74   |
|                                  | Rideterminazione importo progressioni orizz. (2009)                                                                                                                              | € 370,15   |
|                                  | Rideterminazione importo progressioni orizz. (2012)                                                                                                                              | € 128,70   |

**Totale risorse stabili**

**€ 31.842,88**

**B) RISORSE VARIABILI (art. 31 co. 3 CCNL 22/01/04)**

|                                       |                                             |             |
|---------------------------------------|---------------------------------------------|-------------|
| Art. 15 co. 1 lett. d) CCNL 01/ 04/99 | L. 449/97 art. 43                           | € -         |
| Art. 15 co. 1 lett. e) CCNL 01/ 04/99 | Economie trasformazioni part-time           | € -         |
| Art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 01/ 04/99 | Risorse da specifiche disposizioni di Legge | € -         |
| Art. 15 co. 1 lett. m) CCNL 01/ 04/99 | Risparmi straordinario                      | € -         |
| Art. 15 co. 1 lett. n) CCNL 01/ 04/99 | Solo CCIAA                                  | € -         |
| Art. 15 co. 2 CCNL 01/04/99           | Massimo 1,2% monte salari 1997              | € 1.814,40  |
| Art. 15 co. 5 CCNL 01/04/99           | Attivazione nuovi servizi                   | € 10.000,00 |
| Art. 54 CCNL 2000                     | Quota notifiche per messi notificatori      | € -         |
| Art. 4 co. 2 CCNL 09/05/06            | Da 0,3% a 0,7 % monte salari 2003           | €           |
| Art. 4 co. 3 CCNL 11/04/08            | Fino a 0,3% monte salari 2005               |             |

**Totale risorse variabili** € **11.814,40**

**TOTALE FONDO** € **43.657,28**

**PROPOSTE**

Progressioni orizzontali – Non ci sono dipendenti che possono concorrere all'attribuzione della progressione orizzontale in quanto alcuni hanno già raggiunto la massima posizione economica prevista per la categoria di inquadramento e per i restanti non sussiste il requisito del periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi (art. 9 comma 1 del CCNL 11.04.2008)

Indennità rischio e disagio – Si confermano gli attuali importi annui (rischio € 360,00 e disagio € 900,00) per le figure professionali Operai e Autisti inquadrati nella categoria B e disagio € 900,00 per gli impiegati inquadrati nella categoria B.

Incentivo al personale recupero evasione ICI – L'incentivo è attualmente pari al 10% delle somme definitivamente accertate a titolo di recupero dell'Imposta Comunale sugli Immobili evasa in esercizi pregressi al lordo delle sanzioni e degli interessi, compreso quanto incassato a seguito di definizione di accertamenti con adesione.

L'incentivo viene gestito al di fuori del fondo.

La ripartizione dell'incentivo è effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio dell'Area finanziaria sulla base dell'attività effettivamente svolta dai singoli dipendenti impegnati nell'attività di accertamento ICI, sia in termini di mansioni effettuate che di responsabilità esercitata.

Gli oneri riflessi a carico dell'ente sulle quote di incentivo erogate si intendono ricompresi nella percentuale determinata.

Indennità per l'esercizio di compiti che comportano una particolare responsabilità – Dipendenti in part-time  
Con precedenti accordi l'indennità alla dipendente in part-time verticale 50% personale in part-time era stata rapportata all'orario di lavoro.

Dal 01 novembre è stato concesso ad altra dipendente un part-time orizzontale al 70% distribuito su cinque giorni settimanali, in modo da garantire l'apertura al pubblico dell'ufficio Anagrafe - Stato civile – Protocollo nelle mattine dal Lunedì al Venerdì.

Valutata la sussistenza di una particolare responsabilità in relazione all'esercizio dei compiti svolti dalla dipendente alla quale è stato concesso il part-time orizzontale al 70% si concorda l'attribuzione a partire dal 01/11/2016 dell'indennità nella misura dell'80%.

Progetto obiettivo per trasporto convittori – Si prende atto che il progetto individuato per l'anno scolastico 2015/2016 è stato finanziato con risorse di bilancio extra fondo e gestito al di fuori dello stesso. Per l'anno scolastico 2016/2017 non ricorrono i presupposti per ripresentare il progetto.

#### UTILIZZO DEL FONDO

**Finanziamento delle progressioni orizzontali economiche già effettuate**– art. 17 comma 2, lettera b) del CCNL 01/04/1999 (totale € 15.201,08)

**Finanziamento dell'indennità di comparto** – art. 33 comma 4 del CCNL 22/01/2004  
Totale € 4.405,80 .

#### Finanziamento delle indennità al personale (come da proposte)

| PROSPETTO INDENNITA'                                                    |            |                          |                    |                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------|------------|--------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Funzione                                                                | Importo    | N. dip.                  | Totale indennità   | Annotazioni                                                                                                                                         |
| Istruttore Amministrativo Servizi Demografici – Stato Civile            | € 2.500,00 | 1 (80% da novembre 2016) | € 2.416,67         | Indennità specifiche responsabilità –art. 17 lett. f) CCNL 1999 e s.m.i. (Responsabili CNSD-CIE-INA-Ufficiale di Stato Civile-Ufficiale Elettorale) |
| Istruttore Amministrativo Servizi Demografici – Elettorale – Protocollo | € 2.500,00 | 1 part-time 50%          | 1.250,00           | Indennità specifiche responsabilità –art. 17 lett. f) CCNL 1999 e s.m.i. (Responsabili CNSD-CIE-INA-Ufficiale di Stato Civile-Ufficiale Elettorale) |
| Istruttore Direttivo Patrimonio Contabilità                             | € 2.500,00 | 1                        | € 2.500,00         | Indennità specifiche responsabilità –art. 17 lett. f) CCNL 1999 e s.m.i. (Responsabile del procedimento)                                            |
| Istruttore Amministrativo Ufficio Tributi                               | € 900,00   | 1                        | € 900,00           | Indennità specifiche responsabilità –art. 17 lett. f) CCNL 1999 e s.m.i. (Responsabile del procedimento)                                            |
| Impiegato- Polizia Amministrativa Commercio                             | € 900,00   | 1                        | 900,00             | Indennità specifiche responsabilità –art. 17 lett. f) CCNL 1999 e s.m.i. (Responsabile del procedimento)                                            |
| Impiegati d'ordine                                                      | € 900,00   | 2                        | € 1.800,00         | Indennità disagio                                                                                                                                   |
| Operai-Autista                                                          | € 360,00   | 2                        | € 720,00           | Indennità rischio – art. 41                                                                                                                         |
| Operaio-Autista                                                         | € 900,00   | 2                        | € 1.800,00         | Indennità disagio                                                                                                                                   |
| <b>TOTALE</b>                                                           |            |                          | <b>€ 12.286,67</b> |                                                                                                                                                     |

Per quanto non previsto nel presente atto, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

#### SOTTOSCRIZIONE

Letto, confermato e sottoscritto:

Per la parte pubblica

BONI PIETRO

Segretario Comunale

SAVOIA ERMANNO

Sindaco

per la delegazione sindacale i rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

GIANNI PETROSINO

UIL F.P. del V.C.O.





**COPIA**

Il presente processo verbale previa lettura, è stato approvato e formato a termini di legge.

**IL SINDACO**

F.to SAVOIA ERMANNO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to Dott. Pietro BONI

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 30 DIC. 2016.

Crodo li 30 DIC. 2016.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to Dott. Pietro BONI

Copia conforme in carta libera per uso amministrativo

IL RESPONSABILE DI SETTORE  
Dott. Pietro BONI



**CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'**

☒ Il presente atto è stato dichiarato immediatamente eseguibile.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. Pietro BONI

☐ Si certifica che la presente deliberazione è diventata esecutiva il \_\_\_\_\_ ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 – comma 3° della Legge n. 267 del 18/8/2000.

Crodo, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. Pietro BONI