



COMUNE DI CRODO

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Via Pellanda 56 – CAP 28862 – Telef. 0324 61003

e-mail: comune.crodo.vb@cert.legalmail.it - protocollo@comune.crodo.vb.it

C.F./P.I. 00422760033

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

*del personale dipendente degli enti locali
Parte economica anno 2024*

Premesso che in data 31 maggio 2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale del Comune di Crodo - parte economica 2024 e che la Giunta comunale, con deliberazione n. 55 in data odierna, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI

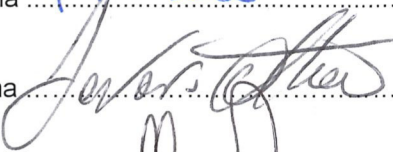
In data 7 giugno 2024 le sottoelencate parti procedono alla sottoscrizione in via definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale del Comune di Crodo - parte economica 2024

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente - (Dott.ssa Paola Marino)

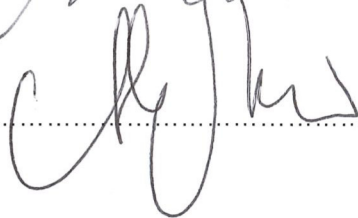
firma 

Componente – Sig. SAVOIA Ottorino

firma 

Delegazione trattante di parte sindacale:

R.S.U. Sig. PORCU Alessio

firma 

DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Alla contrattazione aziendale viene attribuita la funzione di negoziare, con le modalità ed entro i limiti previsti dai CCNL vigenti, dal D. L.gs 165/2001 e successive modificazioni e dal D. L.gs. 150/2009.

Gli accordi aziendali, in attuazione della funzione negoziale di cui sopra, sono stipulati dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) e dalle corrispondenti strutture Sindacali Territorialmente competenti firmatarie del CCNL 16 novembre 2022.

I Contratti Collettivi Decentrati Integrativi:

- a) non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali anche riguardo gli oneri economici non previsti; le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- b) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dal CCNL;
- c) le materie oggetto di contrattazione non possono essere trattate dal contratto integrativo in termini diversi e più ampi di quelli stabiliti dal CCNL.;

- d) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dalla norma (art. 65 D. L.gs 165/2001, modificato dal D. L.gs 150/2009, disposizioni relative alla ripartizione delle materie tra contratto e legge e art. 40 commi 1 e 3-bis che del D. L.gs n. 165/2001, come novellato dall'articolo 54 del D. L.gs n. 150/2009 sono diretta applicazione);
- e) non possono avere contenuti difformi alle disposizioni normative (art. 3 bis D. L.gs 165/2001 introdotto dal D. L.gs. 150/2009);

Nelle materie oggetto di contrattazione integrativa, il datore di lavoro ha l'obbligo di contrattare secondo correttezza e buona fede. L'obbligo a contrarre sussiste nelle materie che attengono al trattamento economico del personale, riservate alla contrattazione dall'art. 2, comma 3, del D. Lgs.165/2001 così come modificato dal D. L.gs. 150/2009.

La procedura per la stipula si articola nei seguenti passaggi fondamentali:

1. Contrattazione decentrata finalizzata alla definizione a cura della delegazione trattante di un'ipotesi di accordo;
2. Trasmissione dell'ipotesi di accordo entro 10 giorni al revisore dei conti, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, affinché il revisore effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e verificare la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del Contratto Integrativo (art. 40-bis D. L.gs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D. L.gs. 150/2009);
3. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;
4. Autorizzazione dell'organo di governo (Giunta Comunale) alla sottoscrizione definitiva del contratto;
5. Trasmissione telematica del testo contrattuale all'ARAN e CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione, con la relazione tecnica ed illustrativa per la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio e successiva pubblicazione sul sito dell'Ente (art. 40 – bis D.L.gs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D.L.gs 150/2009).

PREMESSO che:

Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 111 in data 31/12/2023 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2023/2025

In data 31/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente degli enti locali anni 2023/2025

La costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è avvenuta con Determina U.C. n. 32 in data 19/04/2024 che indica quale importo del fondo la somma complessiva di Euro 55.211,92, di cui Euro 44.550,43 risorse stabili e Euro 10.661,49 per risorse variabili, oltre ad Euro 4.354,00 di risorse variabili non soggette a limite per Incentivi funzioni tecniche e potenziamento riscossione entrate

La Commissione trattante ha raggiunto la sotto riportata decisione

CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA

Il presente contratto decentrato integrativo (d'ora in poi CCDI) si applica al personale del Comune di Crodo.

Ha valenza dall' 1/1/2024 al 31/12/2024.

Le clausole del presente CCDI trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

DECISIONI

- Si confermano gli importi previsti dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente degli enti locali anni 2023/2025 stipulato in data 31/12/2023 per i seguenti istituti:
art. 11 Indennità Condizioni di Lavoro
art. 13 Indennità per specifiche responsabilità
- Si prende atto che con Delibera della Giunta Comunale n. 4 del 096/01/2024 sono stati istituiti, con decorrenza 01/01/2024, i buoni pasto elettronici dal valore di € 7,00 da erogare al personale dipendente in sostituzione del servizio mensa.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA

Come indicato nella deliberazione della Giunta Comunale n. 43 in data 08/05/2024 "Atto di indirizzo contrattazione e costituzione delegazione trattante per la stipula dei contratti integrativi" viene proposto di dar corso ad una progressione economica orizzontale tra tutti gli aventi diritto, seguendo i criteri stabiliti dall'art. 16 del Contratto decentrato Integrativo approvato in data 31/12/2023

Le parti concordano di ripartire il fondo risorse decentrato come segue:

DESTINAZIONE RISORSE STABILI	
Indennità di comparto quota carico fondo*	€ 4.688,28
Progressioni orizzontali consolidate*	€ 32.818,38
Progressioni orizzontali 2024	€ 750,00
Totale utilizzo risorse stabili	€ 38.256,66

DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI	
Indennità condizioni lavoro art. 70 bis CCNL 2018	€ 2.900,00
Indennità particolari responsabilità art. 84 CCNL 2022	€ 13.350,00
Produttività	€ 5,26
Totale utilizzo risorse variabili	€ 16.955,26
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE	€ 55.211,92
DIFFERENZA RISORSE STABILI	€ 6.293,77
DIFFERENZA RISORSE VARIABILI	-€ 6.293,77
TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE	€ 0,00

Rilevata la circostanza che in alcuni istituti i dati sopra esposti potranno registrare economie (in maniera particolare per quanto riguarda progressioni orizzontali e indennità di comparto della dipendente dell'area dei Funzionari ed Elevata qualificazione alla quale dal 01/07/2023 è stato

trasformato il rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time 24 ore) si conviene che tali somme verranno destinate alla produttività collettiva.

La destinazione del Fondo di € 55.211,92 è pari al totale delle risorse costituite come indicato in premessa.

Viene dato atto che parte delle risorse stabili, per l'importo di € 6.293,77, sono state utilizzate per il finanziamento di spesa per istituti di natura variabile.

Le parti concordano nel valutare la possibilità, nel rispetto del limite del 2016, di utilizzare l'indennità di posizione e risultato del segretario da destinare alla parte variabile del fondo una tantum.

Si procede a sottoporre al revisore il presente testo concordando per la riapertura della trattativa entro il corrente anno.

INTERPRETAZIONE AUTENTICA DEL CONTRATTO DECENTRATO

Quando emergono controversie sull'interpretazione del presente contratto integrativo, la parte interessata invia all'altra una richiesta scritta di inizio della procedura di conciliazione.

La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa, facendo riferimento a problemi interpretativi e applicativi di rilevanza generale.

Le parti che hanno sottoscritto il presente CCDI si incontrano entro 30 giorni dalla data della richiesta e definiscono consensualmente il significato della clausola controversa.

Gli accordi sostituiscono le clausole controverse, nei loro effetti giuridici ed economici sin dall'inizio della vigenza del CCDI.

Per quanto non previsto nel presente atto, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.