

VERBALE DI RIUNIONE

COMUNE DI CRODO

Il giorno 9 Febbraio 2023, presso la sede Comunale si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione della prestazione dei dipendenti.

L' OIV è costituito dal:

Dott. Sandro AVIGNANO Esperto Esterno

Sig.ra Simona VALENTE Esperta Esterna

L' OIV è stato integrato, dal Cav. Ermanno SAVOIA SINDACO, quale rappresentante dell'Amministrazione Comunale e con l'Assessore competente per i Servizi Tecnici, Valutatore, in nesso con le previsioni di legge, del Titolare della Posizione Organizzativa.

Innanzitutto sono state esaminate le modifiche organizzative intervenute, riscontrando che ad Agosto si è concluso, per dimissioni, il rapporto di lavoro, con la Dr.ssa Colusso Elisabetta. Istruttore Amministrativo dell' Area Finanziaria.

La Dr.ssa Colusso è stata sostituita dalla Rag.Sara Crilli che ha preso servizio dal 19/9/2022, e non avendo maturato i sei mesi previsti dalla Metodologia per la Valutazione dei dipendenti, non potrà essere valutata ai fini del riconoscimento della produttività.

Si è quindi proceduto ad un primo esame delle schede di valutazione predisposte dal Sindaco e dall'Assessore competente, per il titolare della Posizione Organizzativa, Responsabile dell' Area Tecnica, nonché Valutatore dei dipendenti Responsabili degli Uffici che fanno riferimento al Sindaco stesso.

Per il titolare della Posizione Organizzativa sono stati confermati gli obiettivi sostanzialmente già previsti e confermati nel piano della Performance triennio 2022/2024, approvato con Delibera G.C n° 20 del 22.02.2022.

Analogamente risultano conseguiti gli obiettivi previsti dallo stesso piano per gli altri uffici.

Relativamente al titolare della Posizione Organizzativa l'evoluzione delle attività svolte conferma che sono in linea con le attese, mentre alcune debolezze risultano nella gestione dei costi e delle risorse umane affidate.

Ai fini della individuazione della fascia di merito si conferma che i valori relativi ai parametri professionali saranno considerati nella misura del 40% mentre quelli connessi al raggiungimento degli obiettivi verranno considerati al 60%

Per la valutazione della prestazione degli altri dipendenti, si è confermato l'utilizzo della scheda già predisposta per l'anno 2021, con la suddivisione dei fattori in Strategici, Importanti, Necessari e Marginali, ciascuno dei quali con diverso peso, al fine



della determinazione della fascia di merito, che come consueto sono cinque e precisamente

- a) Eccellenza,
- b) Validità
- c) Adeguatezza
- d) Sufficienza
- e) Con criticità

Titolare di Posizione Organizzativa

Il dipendente in argomento si colloca relativamente ai parametri prestazionali in posizione intermedia fra Eccellenza e Validità, si ritiene che debba essere posta più attenzione, sia all'approccio ai costi, che alla guida e sviluppo collaboratori.

Il miglioramento di tali parametri dovrà essere posto per il 2023 fra obiettivi da migliorare.

Considerato però che gli obiettivi complessivi possono essere considerati sostanzialmente raggiunti, si ritiene che possa essere riconosciuta la Retribuzione di Risultato prevista dalla specifica Delibera G.C.

Altri dipendenti

La nuova metodologia, come già verificato lo scorso anno ha consentito una maggiore specificazione nella definizione nelle fasce dei dipendenti.

La distribuzione dei dipendenti nelle fasce di merito risulta dalla Tabella 1 parte sostanziale e integrale del presente verbale.

In merito al riconoscimento della produttività individuale, si conferma l'impostazione seguita negli scorsi anni, applicando la formula di seguito indicata per determinare il valore €/punto, rapportando tale valore al punteggio dei singoli dipendenti.

Circa la Dr.ssa Colussi la sua produttività sarà riconosciuta tenuto conto del periodo di prestazione, 8/12esimi e la quota non distribuita potrà essere:

- 1) redistribuita a tutti i dipendenti, applicando la formula predescritta
- 2) portata al fondo dell'anno 2023.

Tale scelta compete all'Amministrazione



Formula per il calcolo della produttività individuale:

Fondo produttività/Totale dei punteggi individuali = Valore €/Punto

Valore €/Punto x punteggio individuale = Quota produttività di competenza.

Tale quota deve essere rapportata all'effettivo periodo di prestazione(vedi Colussi)

Il Fondo della produttività per il 2022 è pari a € 3698,15, al netto di quanto previsto dal Progetto Obiettivo di cui alla Delibera n °82 del

13/10/2022.

Valore punto=3698,15/5550 =0,66,87€ PUNTO.

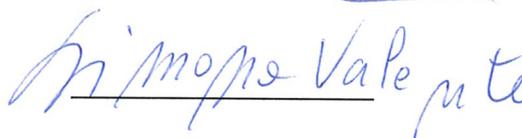
Si evidenzia che per il rispetto della Privacy è opportuno riportare nella sezione Amministrazione Trasparente, non la fascia. ma solamente il punteggio individuale

L'OIV

Dott. Sandro AVIGNANO



Sig.ra Simona VALENTE



Cav. Ermanno SAVOIA Sindaco



Crodo 9 Febbraio 2023