

VERBALE DI RIUNIONE

COMUNE DI CRODO

Il giorno 20 Marzo 2024, presso la sede Comunale si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione della prestazione dei dipendenti.

L' OIV monocratico è costituito dal:

Dott. Sandro AVIGNANO Esperto Esterno

L' OIV è stato integrato, dal Cav. Ermanno SAVOIA SINDACO, quale rappresentante dell'Amministrazione Comunale e con l'Assessore competente per i Servizi Tecnici, Valutatore, in nesso con le previsioni di legge, del Titolare della Elevata Qualificazione ex Posizione Organizzativa

Si è quindi proceduto ad un primo esame delle schede di valutazione predisposte dal Sindaco e dall'Assessore competente, per il titolare della a Elevata Qualificazione, Responsabile dell' Area Tecnica, e da questi per i propri collaboratori.

Per il titolare della Posizione Organizzativa sono stati confermati gli obiettivi sostanzialmente già previsti e confermati nel piano della Performance triennio 2022/2024, approvato con Delibera G.C n° 20 del 22.02.2022., che come verificato nella riunione per una prima valutazione, intermedia, svoltasi in data 26 Ottobre 2023, durante la quale si è verificato che l'attività dei diversi uffici era in linea con le attese dell'Ente.

Si conferma che nella riunione finale, svoltasi in data odierna, gli obiettivi si confermano raggiunti secondo le previsioni dell'Amministrazione

Relativamente al titolare della Posizione Organizzativa l'evoluzione delle attività svolte conferma che permangono alcune debolezze nella gestione dei costi e delle risorse umane affidate, con una linea tendente al loro superamento.

Ai fini della individuazione della fascia di merito si conferma che i valori relativi ai parametri professionali saranno considerati nella misura del 60% mentre quelli connessi al raggiungimento degli obiettivi verranno considerati al 40%

Per la valutazione della prestazione degli altri dipendenti, , si è confermato l'utilizzo della scheda già predisposta per l'anno 2022, con la suddivisione dei fattori in Strategici, Importanti, Necessari, (è stata eliminata la fascia dei fattori marginali in relazione ai costanti interventi del legislatore circa lo svolgimento delle attività) ciascuno dei quali con diverso peso, al fine della determinazione della fascia di merito, che come consueto sono cinque e precisamente

a) Eccellenza,

b) Validità



c) Adeguatezza

d) Sufficienza

e) Con criticità

Titolare di Posizione Organizzativa

Il dipendente in argomento si colloca relativamente ai parametri prestazionali in posizione intermedia fra Eccellenza e Validità, si ritiene che debba essere posta più attenzione, sia all'approccio ai costi, che alla guida e sviluppo collaboratori.

Il miglioramento di tali parametri dovrà essere posto per il 2023 fra obiettivi da migliorare.

Considerato però che gli obiettivi complessivi possono esser considerati sostanzialmente raggiunti, si ritiene che possa essere riconosciuta la Retribuzione di Risultato prevista dalla specifica Delibera G.C.

Altri dipendenti

La nuova metodologia, come già verificato lo scorso anno ha consentito una maggiore specificazione nella definizione nelle fasce dei dipendenti.

La distribuzione dei dipendenti nelle fasce di merito risulta dalla Tabella 1 parte sostanziale e integrale del presente verbale.

In merito al riconoscimento della produttività individuale, si conferma l'impostazione seguita gli scorsi anni, applicando la formula di seguito indicata per determinare il valore €/punto, rapportando tale valore al punteggio dei singoli dipendenti.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'D. Pura', located in the lower right quadrant of the page.

Formula per il calcolo della produttività individuale:

Fondo produttività/Totale dei punteggi individuali = Valore €/Punto

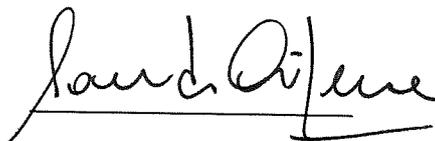
Valore €/Punto x punteggio individuale = Quota produttività di competenza.

Tale quota deve essere rapportata all'effettivo periodo di prestazione

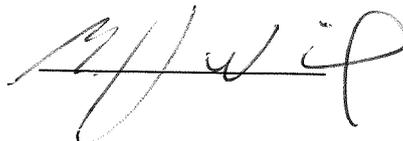
Si ricorda che il presente verbale deve essere pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente ma che nel rispetto della normativa sulla Privacy la tabella indicante le fasce indicanti fasce individuali e i punteggi devono essere omesse.

Dott. Sandro AVIGNANO

OIV



Cav. Ermanno SAVOIA Sindaco



Crodo 20 Marzo 2024