

VERBALE DI RIUNIONE

COMUNE DI CRODO

Il giorno 26 maggio 2022 presso la sede Comunale si è svolta la riunione del Nucleo di Valutazione dell'Ente, costituito da:

Dott. Sandro AVIGNANO Esperto Esterno

Sig.ra Simona VALENTE Esperta Esterna

Integrato dal rag Ermanno Savoia SINDACO, quale rappresentante dell'Amministrazione e Valutatore del Titolare di Posizione Organizzativa.

Il Nucleo di Valutazione ha preliminarmente verificato le modifiche organizzative connesse all'inserimento di due risorse, avvenute già nel 2020, ma non valutate lo scorso anno in quanto la loro prestazione era stata inferiore ai sei mesi, previsti dalla metodologia.

Si è altresì verificato che le diverse attività nei Settori in cui si articola l'Ente non hanno registrato ricadute negative per il perdurare dei fenomeni connessi al persistere della Pandemia e neppure gli inserimenti delle due risorse summenzionate che si sono invece integrate positivamente.

Si è pertanto proceduto all'analisi delle schede di valutazione predisposte, dal Sindaco, con il supporto dell'Assessore competente per il titolare della Posizione Organizzativa Responsabile dell'Area Tecnica nonché valutatore dei dipendenti che a questa fanno riferimento e delle altre schede riguardante gli altri dipendenti.

Per il titolare della posizione organizzativa l'obiettivo pregnante era costituito dalla rivisitazione del Piano Regolatore Comunale, che già in occasione della verifica intermedia era risultato essere perfettamente in linea con le attese e che si è confermata tale alla fine dell'anno 2021.

Per la verifica della prestazione degli altri dipendenti si è confermata l'impostazione introdotta lo scorso anno, dal Nucleo di Valutazione, suddividendo i fattori professionali/prestazionali in fattori Strategici, Importanti, Necessari e Marginali, attribuendo quindi a ogni tipologia un diverso fattore.

Ciò consente di meglio cogliere nell'economia fornita da ciascun dipendente.

La valutazione viene rapportata in base ai valori individuali ottenuti alle seguenti cinque tradizionali fasce di merito.

- a) Eccellenza
- b) Validità
- c) Adeguatezza
- d) Sufficienza
- e) Con criticità



Titolare di Posizioe Organizzativa

Si conferma che il titolare di Posizione Organizzativa si colloca relativamente ai parametri Prestazionali in una posizioe intermedia fra la Validità e l'Eccellenza e che relativamente agli obiettivi, si può considerare raggiunto l'obiettivo di rivisitazione del Piano Regolatore Comunale, così come sono considerabili raggiunti gli obiettivi di minore rilevanza per l'Ente, si ritiene pertanto che possa essere riconosciuta la Retribuzione di Risultato prevista nella specifica delibera della G.C scheda

Altri dipendenti

La nuovametodologia ha favorito una maggiore specificazione nella definizione delle fasce di merito e rispetto allo scorso anno ha sostanzialmente confermato le fasce di merito , con un miglioramento complessivo dei valori individuali

La distribuzione nelle fasce di merito risulta dalla tabella 1 allegata, parte integrante del presente verbale.

In merito alla corresponsione della produttività si conferma l'impostazione dello scorso anno, determinando il valore €/punto, rapportando tale valore al punteggio dei singoli dipendenti.

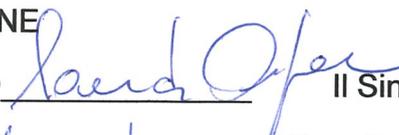
La formula risulta:

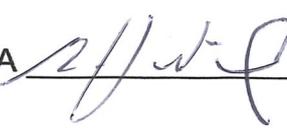
Fondo produttività/totale punteggi= Valore €/ Punto

Valore €/ Punto X punteggio Individuale = Quota produttività di competenza.

Si evidenzia che nel rispetto della Privacy dei dipendenti è opportuno riportare nella sezione Amministrazione Trasparente non la fascia ma solamente il punteggio individuale.

IL NUCEO D VALUTAZIONE

Dott. Sandro AVIGNANO  Il Sindaco

Rag. Ermanno SAVOIA 

Sig.ra Simona VALENTE 

Crodo 26 Maggio 2022